

2022年4月

您在健康、安全方面的权利与责任

每年都有太多的人在工作时因事故丧生或受伤，还有数百人因与工作相关的健康问题而过早死亡。预防工伤，人人有责。¹ 如果您在新西兰工作，就需要了解您在健康、安全方面的权利与责任，从而保证每个人工作时的健康与安全。

您有权

	在健康、安全的环境中工作 风险就是指那些可能令您受伤或患病的因素。您的工作单位或负责掌管您所在的工作场所的单位有责任管理与工作相关的健康和安全风险。
	在开始工作之前接受适当的培训 您的工作单位必须确保您接受过培训，能够以健康、安全的方式进行工作。确保您了解风险因素所在以及如何在工作中保障自己及他人的健康和安全。
	使用安全的机械、车辆、工具和设备 工作单位需要确保您在工作中所使用的工具、设备、车辆和机械是安全的，且状况良好。
	中止或拒绝进行危险工作 如果您认为工作会使您或其他任何人面临严重的健康或安全风险，您有权中止或拒绝进行工作。如果您已中止工作，需尽快通知有关负责人。
	获得健康和信息安全 您的工作单位必须向您提供在工作中保障安全、健康的相关信息，并确保您能理解。
	个人防护装备 (PPE) 在大多数情况下，您的工作单位必须为您提供个人防护设备（又称PPE，例如安全帽、耳罩和护目镜等），以确保您的安全和健康。 您的工作单位应当就如何正确使用、清洁及维护您的PPE对您进行培训。 您的工作单位不能向您收取PPE的费用。如出于自愿，您可以自备PPE，但必须经由您的工作单位检查及批准。

¹ 《2015年工作健康与安全法案》。

权利		<p>发声</p> <p>您在工作时的所见所闻对单位很重要。将您和同事的想法、经历或顾虑告诉单位，这有助于保障您和他人的安全。您不会因报告或处理了某个健康和安全问题而被解雇或终止合同。任何人因您曾就工作中的健康和安全问题发声而歧视您或给您“穿小鞋”都是违法的。</p>
		<p>有发表意见的机会</p> <p>您必须有恰当的发言权以表达观点，并就与工作健康和安全的决策出谋划策。这些决策与以下方面有关：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 监测您的健康状况 - 工作场所的条件和环境 - 为员工提供的信息及培训
		<p>健康与安全代表 (HSRs) 以及健康与安全委员会 (HSCs)</p> <p>您可以要求单位设立HSR或HSC，以促进员工和单位共同努力，提升健康和水平。您也可以选择加入工会。</p> <p>如需更多信息，请参阅WorkSafe网站 (worksafe.govt.nz) 所提供的《员工参与、出席和代表》良好实践指南。</p>
		<p>获得</p> <ul style="list-style-type: none"> - 如厕及洗手的设施 - 干净的饮用水 - 急救设施 - 能挡风遮雨且比较舒适的用餐地点。
		<p>了解在紧急情况下该怎么做</p> <p>您的雇主必须确保您知道在紧急情况下该怎么做，例如发生火灾时如何逃生，或发生地震时该如何行动。</p>

您在工作当中的责任

责任		<p>作为员工，您有责任</p> <ul style="list-style-type: none"> - 恰当地注意自己的健康与安全； - 恰当地注意自己的行为（做什么或不做什么），以免对其他人的健康、安全造成不利影响； - 配合工作单位制定的合理的工作场所的健康、安全政策或规程； - 遵照工作单位发出的合理的指示。
		<p>如果您有健康、安全方面的疑虑，您可以做什么？</p> <ul style="list-style-type: none"> - 告诉您的主管或单位的健康与安全代表。 - 请同事或社区成员代表您提出疑虑。 - 联系您的工会，他们可以代表您采取行动。 - 请拨打0800 030 040联系WorkSafe。 - 访问我们的网站：worksafe.govt.nz（搜索“concern”，即“疑虑”）

有关员工的权利与责任的更多信息，请访问WorkSafe网站：worksafe.govt.nz